

**Atlygio politika: nuo bazinės algos iki apdovanojimo už jūsų gyvenimą (per laimės ir darbo ekonomikos prizmes)**

	<b>Trumpas laikotarpis</b>	<b>Ilgas laikotarpis</b>
<b>Apčiuopiami</b>	<p>a. Bazinė alga</p> <p>b. Kintama algos dalis</p> <p>c. (Metinės) premijos</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- minus su darbu susijusios išlaidos (spec. apranga etc.)*</li> </ul> <p>Neskaidrios vertės ir/ar iš nedamokėtos algos mokami:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sveikatos draudimas etc.</li> <li>- sporto klubai, automobiliai, mokymai etc.</li> <li>- atostogos, išėtinės</li> <li>- "darbdavio" socialinis draudimas</li> </ul> <p>Darbo aplinka:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- mirties/sužalojimų darbo vietoje rizika</li> </ul>	<p>Finansiniai opcionai:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- akcijų</li> <li>- realios algos kilimo perspektyva</li> </ul> <p>Neskaidrios vertės ir/ar iš nedamokėtos algos mokami:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- "darbdavių" pensijų fondai</li> </ul>
<b>Mažiau apčiuopiami</b>	<p>Aiškūs darbo tikslai</p> <p>Autonomija užduočių atlikimui</p> <p>Streso lygis:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- adekvatūs įgūdžiai darbo atlikimui</li> <li>- pakankamas laikas užduočių atlikimui</li> <li>- vadovų žmogiškumas</li> <li>- atsakomybės lygmuo</li> <li>- darbo įvairovė (Adam Smith 1776)</li> </ul> <p>Vadovų/kolegų/visuomenės dėkingumas/nuopelnų pripažinimas</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- meritokratija karjeros trajektorijoje</li> <li>- nepotizmo nebuvimas</li> </ul> <p>Darbo aplinka:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- bendradarbiavimo dvasia versus "draugų terariumas"</li> </ul>	<p>Realūs opcionai:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- karjeros galimybės</li> <li>- naujų kompetencijų įgijimo galimybės</li> <li>- socializacijos galimybės</li> </ul> <p>Darbo prasmė/poveikis visuomenei</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- bullshit jobs</li> </ul> <p>Organizacijos vertybės</p> <p>Darbo vietos/apmokėjimo/streso nestabilumo matas (Arrow-Pratt)</p> <p>Gyvenimo/darbo balansas</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- neprotingas darbo valandų skaičius</li> <li>- lankstumas šeimos reikalams</li> </ul>
* Haig-Simons (1938) kriterijus		